

Tájékoztató

Tárgy: Pályázatok elbírálása

Az operatív üzemviteli munkakörökre leadott pályázatok értékelése, elbírálása az alábbiak szerint történik:

Az értékelések az önéletrajzok és mellékleteinek megfelelőségével kezdődnek (előszűrés). Ezt követően az előző lépést sikeresen teljesítők pszichológiai vizsgálaton vesznek részt és az adott szakterülethez kapcsolódó írásbeli tesztet töltenek ki. A pszichológiai vizsgálat és teszteredmények figyelembe vételével kerülnek kiválasztásra a személyes meghallgatáson részt vevő pályázók.

A meghallgatáson az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. szakmai szervezet vezetője, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. humán szervezete és az ATOMIX Kft. Képzési Központ szakágvezetője értékeli a jelentkezőket.

Az értékelési szempontok a következők: felkészültség, szakmai érdeklődés, elvárt képességek készségek, motiváció, kommunikáció, általános benyomások.

Az írásbeli teszten maximum 15 pontot, a személyes meghallgatáson maximum 30 pontot lehet összegyűjteni (összesen 45 pont). A pályázók sorrendjét az elért pontszám alapján állítjuk össze.

A felvételi folyamat várható ütemezése:

- | | |
|---|----------------------|
| 1. Pályázat leadási határidő | 2019. január 31. |
| 2. Önéletrajzok előszűrése | 2019. február 28. |
| 3. Pszichológiai előszűrés, írásbeli teszt megírása, értékelése | 2019. március 31. |
| 4. Felvételi elbeszélgetés | 2019. április 30. |
| 5. Pszichológia, orvosi alkalmassági vizsgálat | 2019. május 15. |
| 6. Döntés a felvételtől | 2019. május 31. |
| 7. Kiértésítés a felvételtől | 2019. június 30. |
| 8. Felvétel a munkáltatóhoz (ATOMIX Kft.) | 2019. szeptember 01. |